

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД НЯГАНЬ
«НАЧАЛЬНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 11»

П Р И К А З

31.10. 2014г.

№ 553

**О назначении ответственного
за исполнение Алгоритма (порядка)
взаимодействия по привлечению
несовершеннолетних,
находящихся в социально-опасном
положении, в организованную
учреждениями культуры, физической
культуры и спорта занятость и оздоровление**

В соответствии с решением, принятым 07 октября 2014 года по итогам «круглого стола» органов и учреждений системы профилактики и правонарушений г Нягани, в целях формирования законопослушного поведения несовершеннолетних, привлечения учащихся к занятиям в кружках и секциях, внеурочной и внеучебной деятельности

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Назначить ответственным за исполнение Алгоритма (порядка) взаимодействия по привлечению несовершеннолетних, находящихся в социально-опасном положении, в организованную учреждениями культуры, физической культуры и спорта занятость и оздоровление, утвержденным постановлением территориальной комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав при Администрации города Нягани от 18.09.2014 г №32 (далее Алгоритм) заместителя директора Шинчуковскую В М, социального педагога Хомякову О А
2. Ответственным за исполнение Алгоритма заместителю директора Шинчуковской В М, социальному педагогу Хомяковой О А подготовить, согласовать и представить на утверждение директору школы Соглашения и Договора о сотрудничестве с учреждениями культуры, физической культуры и спорта занятость и оздоровление
3. Заместитель директора Шинчуковской В М создает условия для проведения сотрудниками Учреждения культуры досуговых и просветительских мероприятий; согласовать планы совместные мероприятия на учебный год с сотрудниками Учреждения культуры и спорта, способствует вовлечению учащихся Школы в творческие коллективы Учреждения культуры и спорта, организует проведение совместных встреч и переговоров по вопросам, представляющим взаимный интерес, решение которых носит рекомендательный характер; оказывает информационную поддержку сотрудникам Учреждения культуры в организации и проведении мероприятий; способствует формированию системы оперативного обмена информацией по вопросам, относящимся к предмету соглашения и имеет право осуществлять иные формы взаимодействия, не противоречащие действующему законодательству и нормативным документам, регламентирующим деятельность Учреждения культуры, спорта и Школы.
6. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

И о директора школы



И И Левченко